

UNHCR Evaluation Management Response Follow-Up

-

Progress After One Year

Evaluation title:	<i>Country Strategy Evaluation – UNHCR Mauritania 2020-2022</i>		
UNHCR evaluation reference:	<i>EVO/2023/13</i>		
Entity that commissioned the evaluation:	<i>Evaluation Office</i>		
Due date of Management Response:	<i>10 January 2024</i>		
Date:	<i>13 February 2024</i>		
Coordinator of Management Response:	Ms. Elizabeth Eyster	Job title: Representative	Country/Office: Mauritania
Management Response approved by	Mr. Ayman Gharaibeh	Job title: Regional Bureau Director	Country/Office: Jordan/ RB-MENA
Date of Management Response Follow-Up:	<i>12 March 2025</i>		

General comments on the evaluation:	<p>L'évaluation indépendante de la stratégie pays du HCR en Mauritanie a été réalisée au cours d'une année charnière pour l'Opération, à la veille de plusieurs étapes importantes, notamment l'élaboration de sa première stratégie pluriannuelle (2024-2026) et les (nouveaux) engagements du Forum mondial sur les Réfugiés pris par le Gouvernement de la Mauritanie (GdM) à Genève en décembre 2023. Bien que l'augmentation des arrivées de réfugiés en provenance du Mali indiquant le risque d'une nouvelle urgence humanitaire dans la région du Hodh Chargui au sud-est de la Mauritanie (où la grande majorité des réfugiés sont installés) n'ait pas été abordée spécifiquement, l'évaluation a fourni un cadre de réflexion essentiel pour élaborer les objectifs stratégiques de l'opération en termes de résilience, durabilité et inclusion, notamment en ce qui concerne l'avenir du camp de Mbera.</p> <p>L'Opération a particulièrement bénéficié du modèle de « co-création » et de l'approche inclusive adoptés par l'Evaluation qui a permis aux collègues du HCR, aux partenaires et aux réfugiés de s'exprimer librement, et de manière constructive, dans un processus méthodologique encourageant l'apprentissage et une réflexion conjointe sur la stratégie du HCR et ses priorités à plus long terme.</p> <p>Par conséquent, nombre des conclusions et recommandations de l'évaluation ont déjà influencé la stratégie pluriannuelle du HCR en Mauritanie. La méthodologie a notamment contribué à informer notre plaidoyer auprès du gouvernement sur des questions clés telles que la documentation et l'inclusion des réfugiés dans les systèmes de protection sociale et d'éducation, qui, on l'espère, porteront leurs fruits grâce aux engagements conséquents du gouvernement lors du Forum mondial sur les réfugiés fin 2023. L'Evaluation a également contribué à nous positionner dans un contexte interagence et de développement qui a encore d'autres opportunités à offrir.</p>
--	--

	En conclusion, grâce à ce processus d'évaluation, le Management Response qui suit est déjà bien amorcé et les résultats de l'évaluation continueront d'être exploités en interne et en externe - avec le gouvernement, les donateurs et les principales parties prenantes et partenaires, sans oublier les réfugiés eux-mêmes.
--	--

RECOMMANDATION 1:	<p>RS1. Renforcer le plaidoyer politique et institutionnel (niveau central et local) pour la mise à jour et l'adoption de la loi nationale sur l'asile et avancer dans la mise en place de mécanismes de protection effectifs (documentation civile, apatridie) dans le cadre des engagements internationaux adoptés par le GdM et de sa participation au Forum mondial sur les réfugiés 2023.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Convenir avec le GdM, en particulier le MIDEDEC, d'un mécanisme de travail conjoint et de jalons pour la mise à jour du projet de loi sur l'asile, et l'élaboration d'un plan de renforcement des capacités pour le développement du système national d'asile à moyen terme. 2. Intensifier le travail institutionnel et technique avec l'ANRPTS (en cours) pour résoudre les difficultés d'accès à la documentation, y compris la simplification des procédures, et explorer des éventuelles mesures d'urgence pour garantir au moins le NNI (en tant que mécanisme essentiel de protection, d'accès à services et d'inclusion). 3. Élaborer un plan de plaidoyer pour sensibiliser les principaux acteurs institutionnels sur l'asile, la protection internationale et l'apatridie en vue du nouveau cycle gouvernemental (2024), y compris les pouvoirs exécutif, législatif et judiciaire et les principales administrations publiques (ex : MIDEDEC, ANRPTS, CNDH, ministère des Finances, ministères sectoriels). 				
Management response:	<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):					
Unit or function responsible:	Protection				
Top-line planned actions	By whom	Comments	Expected completion date	Progress after 1 year	
				Status	Comments
1	Continuer le plaidoyer auprès des autorités pour la mise à jour et adoption de la loi d'asile Protection	L'adoption du projet de loi est une priorité et le suivi est en cours avec les autorités (surtout le MIDEDEC par la CNCRPP). L'adoption de la loi dépendra surtout de la volonté des autorités. Le plaidoyer va continuer jusqu'à ce que le projet de loi soit adopté.	Continu	En cours	Plaidoyer régulier avec le ministère de l'Intérieur, notamment par l'entremise de la CNCRPP. L'adoption du projet de loi demeure parmi les sept (7) engagements du gouvernement au Forum mondial sur les Réfugiés de décembre 2023, cependant la priorité en 2024 a été l'adoption de la loi sur la gestion de la migration. Réunion MIDEDEC 07.08.2024.pdf

2	Faire un diagnostic pour identifier les goulots d'étranglements qui affectent l'enrôlement et la documentation des réfugiés	Protection	<p>Le HCR fait déjà le suivi de cette recommandation et certaines actions ont déjà été prises. Cependant la capacité de l'ANRPTS a été affectée par l'exercice d'enrôlement des nationaux fine 2023/début 2024.</p> <p>L'engagement de l'Etat en ce qui concerne la documentation a été révisée pour avoir des résultats mesurables pendant une période bien déterminée.</p>	Décembre 2024	Complété	<p>Le diagnostic a été réalisé début 2024 mais les goulots d'étranglement identifiés se sont en partie renforcés en raison de l'afflux massif de réfugiés maliens en 2024. Cependant le HCR poursuit des démarches notamment pour la signature d'un accord avec l'ANRPTS pour le partage des données et l'interopérabilité des systèmes d'enregistrement.</p> <p>Annexe C ANRPTS et HCR Oct 2023.pdf</p>
3	Identifier les besoins et développer un plan de renforcement de capacité	Protection	<p>Cette recommandation sera mise en œuvre en étroite collaboration avec la CNCRPP après la mise en place du nouveau gouvernement après les élections présidentielles en 2024.</p>	Décembre 2024	Complété	<p>Identification des besoins et plan de renforcement de capacités complété dans le travail de la CNCRPP en 2024 avec l'accent mis sur la formation des autorités dans le HEC ou se trouvent la vaste majorité des nouveaux arrivants, notamment avec l'appui de missions de collègues du siège ou du bureau régional.</p> <p>Un nouveau plan est en cours d'élaboration pour planifier les activités de formation prévues en 2025, avec une demande du ministère de l'Intérieur d'élargir le renforcement à d'autres partenaires, dont l'OIM et le HCDH.</p> <p>Note Conceptuelle formation pour la formation sur les Mouvements Mixtes.pdf</p>

RECOMMANDATION 2:		<p>RS2. Renforcer le positionnement du HCR dans le nexus HDP et les initiatives d'inclusion des personnes réfugiées face aux institutions nationales, aux acteurs humanitaires et de développement, et les communautés réfugiés et hôtes, en vue d'une meilleure coordination, et d'une optimisation des ressources.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Générer des données spécifiques et promouvoir des analyses conjointes (ACNUR, GdM, acteurs de développement, BM) sur les effets des projets de développement financés par la BM sur la population réfugiée et les communautés hôtes dans la moughaata de Bassikounou. 2. Analyser avec la BM l'accès du GdM à des fonds additionnels dans le cadre du cycle IDA20 RSW pour consolider la durabilité des interventions sectorielles, promouvoir les investissements et l'emploi à Hodh Chargui et progresser dans la mise en œuvre des engagements pris dans le cadre du GRF, en particulier sur la loi et le système d'asile. 3. Promouvoir et développer la coordination et la programmation conjointe avec d'autres agences des NU au sein du UNCT, et renforcer les ressources humaines spécialisées en développement, afin de : <ol style="list-style-type: none"> a. Renforcer le caractère intégral et multisectoriel des interventions de développement de la Mauritanie et d'inclusion sociale et économique, b. Améliorer l'attractivité des interventions ou programmes accordés face aux les bailleurs de fonds, c. Renforcer le plaidoyer auprès du secteur privé afin de faire connaître les possibilités d'investissement dans le camp de Mbera et Bassikounou. d. Communiquer le rôle et la stratégie du HCR dans le cadre du nexus HDP et sa vision de l'inclusion des populations réfugiées, la cohésion sociale et sa contribution au développement auprès de toutes les parties prenantes (agences des NU, partenaires, institutions nationales, et en interne). 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Senior Management et Développement				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Favoriser l'utilisation de la sous fenêtre pour les réfugiés et les communautés Hôtes sous IDA 20	Senior Management et Développement	Le HCR assurera un suivi rapproché afin d'encourager la validation des projets santé (Inaya) et Filets sociaux et de susciter et impacter l'élaboration d'un projet Education permettant l'inclusion des réfugiés dans le système éducatif national. D'autres thématiques seront explorées (énergie, etc.)	Juin 2025	En cours	Révision de la lettre de politique du développement de la Mauritanie sur les réfugiés et les communautés d'accueil et discussions en cours pour l'extension notamment pour les projets en faveur de la Santé, les filets sociaux, ainsi qu'un nouveau projet pour l'inclusion des réfugiés dans le système éducatif national. Lettre politique du Gouvernement.pdf

2	Encourager la coordination et programmation conjointe dans le cadre de la Vision du SNU pour le Hodh Chargui	Développement et Relations Extérieures	Le HCR encouragera la diffusion de la Vision et le suivi du Plan d'Action et du Plan de travail annuel (PTA) de la Vision du SNU pour le Hodh Chargui. Cela comprend une communication annuelle sur les résultats du SNU dans le Hodh Chargui.	Continu	Complété	<p>L'Equipe-Pays des Nations Unies en Mauritanie, en concertation avec le gouvernement, a fait le choix de maintenir le Hodh Chargui comme une zone de convergence (UNSDCF Mauritanie 2024-2027).</p> <p>Le plan d'action de la vision du SNU va être intégré à un plan de développement socio-économique pour les zones du Hodh Chargui les plus affectées par l'afflux des réfugiés (2026-2030) et devrait être porté par le gouvernement, en continuation de du plan d'action de la SCRAPP venant à échéance fin 2025.</p> <p>Vision NU HEC - Plan d'action Final_19.02.24.pdf</p>
3	Encourager l'intérêt du secteur privé pour le Hodh Chargui et le camp de Mbera	Développement	Le HCR plaidera pour une initiative de l'IFC et poursuivra ses efforts de déploiement de l'offre du secteur financier.	Continu	Complété	<p>Présentation des opportunités à IFC, et première mission sur terrain de l'équipe IFC en mars 2024.</p> <p>BTOR IFC- UNHCR Joint Mission to Mauritania March 2024 Final.pdf</p>
RECOMMANDATION 3:		<p>RO1. Promouvoir une évolution du camp de Mbera intégrée dans un plan de développement et d'aménagement territorial avec une participation active des communautés réfugiées et hôtes et en intégrant la préservation environnementale, les risques liés au changement climatique et un scénario d'arrivée continue de réfugiés maliens.</p> <ol style="list-style-type: none"> Promouvoir auprès des parties prenantes, un processus de discussion et de réflexion participative, pour la définition de la vision future du camp de Mbera, pouvant s'inscrire dans les initiatives et les plans nationaux et locaux d'aménagement du territoire et de développement de la région, en vue notamment de renforcer la résilience et la cohésion sociale. Prendre en considération l'intégration de l'équité territoriale, les risques liés au changement climatique, et la récupération de l'environnement dans le camp et les alentours. Engager avec les institutions compétentes un dialogue pour concrétiser des modalités d'amélioration de la qualité de la construction et matériels des abris actuels à court terme, y compris la possibilité d'octroyer des permis de construire. 				

	<p>3. Engager un processus de réflexion sur l'évolution du modèle de gouvernance et de gestion du camp, en concertation avec les autorités et communautés réfugiées et locales, soutenant le développement et l'intégration du camp de Mbera dans son environnement.</p> <p>4. Convenir avec les autorités mauritaniennes et les représentants des communautés réfugiées et hôtes d'un scénario d'accueil et d'installation (temporaire et à plus long terme) en cas de nouvel afflux de réfugiés, comme alternative au camp de Mbera.</p>					
Management response:	<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree					
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:	Développement et Sous-Délégation de Bassiknou					
Top-line planned actions	By whom	Comments	Expected completion date	Progress		
				Status	Comments	
1	Débuter la réorganisation du camp de Mbera (planification urbaine)	Développement	Le HCR définira un nouveau plan directeur pour le camp de Mbera courant 2024 (octobre) et débutera la réorganisation du camp selon les ressources disponibles, l'engagement du gouvernement, le SNU et les acteurs de développement. La gouvernance du camp par les réfugiés eux-mêmes sera au centre du plan et de son exécution.	Octobre 2024 (plan directeur)	Complété	<p>Un atelier a eu lieu le 2 et 3 décembre 2024 pour la Mise en Place d'un Schéma Directeur d'Aménagement Urbain (SDAU) réalisé par les consultants et experts techniques du projet Moudoun.</p> <p>Le SDAU prévu pour le camp de Mberra doit prendre en compte le village de Mberra 2, situé au nord du camp, afin de favoriser une coexistence pacifique entre les réfugiés et la population hôte.</p> <p>Avec l'apport de certains fonds d'urgence en 2024, le HCR a pu débuter certaines activités de réorganisation. Le HCR travaille également conjointement avec UN-Habitat sur la mobilisation de ressources supplémentaires à cette fin.</p>
2	Plaider pour l'inclusion du camp de Mbera dans la	Développement	Le HCR incitera le Gouvernement de Mauritanie à développer un plan d'urbanisation, un plan d'allotissement et une stratégie	Continu	Complété	Réorganisation de camp Mbera : une rencontre avec le ministre de l'Habitat, de l'urbanisme et de

	planification territoriale nationale		d'allocation de terres et de sécurisation du foncier pour le camp de Mbera.			l'aménagement du territoire au mois de février 2024 sur la planification intégrée du camp Mbera qui a résulté en l'inclusion du camp dans la planification territoriale 2025 (engagement (GRF 2023) GRF 2023 Engagements de la Mauritanie 2019_2023 .pdf Compte rendu Direction Planification Ministère de l'u0027Urbanisme.pdf
3	Encourager la mise en œuvre d'un plan d'investissement pour le camp de Mbera et ses environs	Développement	Le HCR encouragera la mise en œuvre des investissements nationaux en faveur du camp et des localités environnantes (dont le raccordement au réseau électrique, le bitumage de la voie d'accès et des investissements sociaux), notamment sur la base des plans de développements locaux existants (camp, Fassala, Bassikounou).	Continu	Complété	Accompagnement continu du projet d'Appui à la Décentralisation et au Développement des Villes Intermédiaires Productives (MOUDOUN), cofinancé par le Gouvernement Mauritanien et la Banque Mondiale. Ce projet prévoit plusieurs investissements en termes d'infrastructures dans le Camp Mbera. Le HCR est signataire et fait le suivi de mise en œuvre des activités prévue pour le camp. Parmi les activités prévue figure l'électrification est en cours d'être mise en œuvre. Le HCR travaille désormais sur un plan de développement socio-économique de la région du Hodh Chargui à plus long terme (2026-2030) en concertations avec le gouvernement.
4	Améliorer la gouvernance du camp de Mbera	Sous-Délégation de Bassiknou	Le HCR encouragera un mode de gouvernance renforcée pour le camp de Mbera	Décembre 2025	En cours	Une rencontre entre l'expert de projet Moudoun, la coordination de camp, la gendarmerie du camp ainsi que le HCR a été organisée au mois de novembre 2024 dans le cadre d'une mission de diagnostic préliminaire auprès des

						<p>acteurs clés, en vue de l'élaboration d'un Schéma Directeur d'Aménagement Urbain (SDAU) pour le camp.</p> <p>La structure de la coordination de camp a été sélectionnée pour bénéficier d'un financement KOICA pour son renforcement. Cette intervention vise la restructuration de comité de gestion et le renforcement de mécanisme de son fonctionnement (cadre f (statuts & règlement d'ordre intérieur).</p> <p>Compte mission -experts-moudoun-au-camp.pdf</p>
RECOMMANDATION 4:		<p>RO2. Capitaliser les expériences des différents bureaux pour renforcer l'accès à la protection et l'homogénéisation des procédures là ou possible.</p> <ol style="list-style-type: none"> Élaborer une stratégie de protection spécifique au contexte de mouvements mixtes en milieu urbain, en capitalisant sur l'expérience et les leçons apprises à Nouadhibou et sur le travail conjoint avec l'OIM et le HCDH. Réviser le plan d'action HCR en matière de protection basée dans la communauté (Mauritania community-based protection and CwC Roadmap 2022 – 2023, en particulier la gestion des mécanismes de communication avec les communautés -ex: ligne verte, boîte aux lettres) ; et renforcer les ressources et les efforts pour son déploiement à Bassikounou (dans une logique de cohésion sociale) et en milieu urbain afin de renforcer la connaissance et la réponse aux vulnérabilités spécifiques. Plaider autour des autorités pour la reconnaissance de la procédure prima facie en milieu urbain des réfugiés préalablement reconnus à Mbera, afin de réduire la pression du <i>backlog</i>. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Protection et Antenne de Terrain de Nouadhibou				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Développer une stratégie pour les mouvements mixtes et pour renforcer	Protection et Antenne de Terrain de Nouadhibou	Le développement d'une stratégie de protection spécifique au contexte de mouvements mixtes se fera en étroite collaboration avec les	Décembre 2024	En cours	Le Directeur de la police aérienne et des frontières (DPAF) et le Directeur Régional de la Sûreté de

	l'accès aux procédures d'asile dans le contexte des mouvements mixtes		autorités, OIM, le HCDH et les autres acteurs. L'expérience de Nouadhibou pourra bien servir d'exemple. La réponse pour les mouvements mixtes va dépendre de plusieurs facteurs y inclus la volonté politique de l'état et pour cela, le plaidoyer auprès des autorités va continuer			<p>Nouadhibou (DRS) ont été envoyés à Sanremo pour suivre une formation sur la protection internationale et les mouvements mixtes.</p> <p>L'une des recommandations qui est ressortie est de commencer un screening conjoint HCR/DRS a Nouadhibou pour prévenir le refoulement des personnes avec des besoins de protection internationale. Pour faciliter le process de screening conjoint, le HCR a fait un one off appui en matériels (tables/tablettes/fontaines et bouteilles d'eau/imprimante et papier a la police. En plus de cela, le HCR a continué à faire le plaidoyer avec les donateurs comme Union Européenne (EU) pour que les autorités soient appuyées pour leur permettre de répondre aux besoins immédiats des personnes débarquées/interceptées, ce qui va faciliter le screening pour le HCR.</p>
2	Renforcer la protection à base communautaire	Protection et Antenne de Terrain de Nouadhibou	Une stratégie CBP sera développée pour renforcer la réponse du HCR en milieu urbain y compris le renforcement de CwC.	Octobre 2024	Complété	Une stratégie globale de protection englobant les différents éléments CBP développés en 2024 est en cours, avec le déploiement d'un collègue dédié au CwC pour le premier semestre 2025.
3	Homogénéisation des procédures d'asile	Protection	Le plaidoyer sera fait pour la reconnaissance de la procédure prima facie en milieu urbain des réfugiés préalablement reconnus à Mbera mais cependant il est important de noter que cette procédure RSD Merged a été l'une des conditions pour permettre au HCR de	Décembre 2024	Complété	Les procédures ont été harmonisées et les cas reconnus prima facie dans le Hodh Chargui ne sont plus susceptibles de passer par la procédure RSD Merged lors de leur transfert en milieu urbain.

			commencer à gérer les cas des Maliens en milieu urbain.			SOPs transfert Updated Version.pdf
RECOMMANDATION 5:	<p>RO3. Mettre en place un système d'actualisation des profils des personnes avec et pour lesquelles le HCR travaille à la fois à Mbera et dans le milieu urbain afin de mieux documenter et comprendre l'évolution des besoins socio-économiques, renforcer la capacité de plaider et de prise de décision fondée sur des preuves, ainsi que renforcer la réponse aux profils les plus vulnérables dans une approche d'inclusion.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Intensifier le plaider et l'appui technique auprès du Registre social pour l'inclusion des nouveaux arrivés, dans un délai raisonnable (environ 6 mois), pour leur permettre d'avoir accès aux différents services nationaux de base, de protection sociale et de santé selon leur niveau de vulnérabilité et au même titre que les citoyens mauritaniens. 2. Réaliser des enquêtes ad hoc auprès des réfugiés et communautés hôtes au démarrage (ligne de base) et à la fin de programmes spécifiques clés, comme celui de moyens de subsistance, afin de mieux documenter l'impact des actions du HCR et renforcer le plaider. Renforcer l'équipe et la stratégie CBI, basée sur les résultats des PDM systématiques, pour faciliter la transition vers l'intégration et maintenir une circulation monétaire dans le camp et alentours. 3. Accentuer le plaider pour l'intégration des personnes réfugiées dans les statistiques nationales (systèmes sectoriels, notamment éducation, enquêtes nationales). Promouvoir la désagrégation des données (de qualité) comme aspect essentiel pour pouvoir analyser la portée et l'efficacité des politiques sociales publiques sur les profils et les localités particulièrement vulnérables. 					
Management response:	<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree					
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:	Développement					
Top-line planned actions	By whom	Comments	Expected completion date	Progress		
				Status	Comments	
1	Systématiser la mise en œuvre du PDM par un partenaire externe qui sera responsable de la collecte et de l'analyse des données.	Programme : CBI et Monitoring and Evaluation	Les leçons apprises et les recommandations issues des PDMs aideront à mettre à jour les stratégies d'intervention.	Juin 2024	Complété	<p>Un cabinet externe a été recruté/ Le contrat signé pour systématiser le PDM en 2025 selon la disponibilité budgétaire. Annexe 1 - DAO Cabinet d'étude.pdf</p> <p>Une étude est en cours sur l'impact de CBI sous le lead du Siège à travers le cabinet d'étude AIR and LEWIE teams. Les résultats préliminaires déjà présentés février 2025. MauritaniaMexico LEWIE-Lite Présentation 10-2-24.pdf</p>

2	Conduire des enquêtes par une unité indépendante de la mise en œuvre,	Développement Monitoring and Evaluation	Le point 2, a déjà été mentionné dans la recommandation 6. Il faut conduire des enquêtes par une unité indépendante de la mise en œuvre, le ME. Pour ce faire, en fonction des disponibilités budgétaires, au moins 2 enquêtes ou une seule grande enquête peuvent être conduites par an.	Décembre 2024	Complété	Un cabinet externe est recruté pour conduire une enquête de résultat en 2025 (Result Monitoring survey, RMS) selon la disponibilité budgétaire. Annexe 1 - DAO Cabinet d'étude.pdf
3	Définir un cadre d'évaluation de l'impact des activités moyens de subsistance sur le statut des bénéficiaires (vulnérabilité/autonomisation)	Développement et Monitoring and Evaluation	Le HCR définira de concert avec les autres acteurs dont le PAM et le Gouvernement, un cadre d'évaluation de l'impact des activités moyens de subsistance sur le statut des bénéficiaires.	Décembre 2024	Non pertinent	En vue de l'évolution de la situation, il est désormais envisagé une étude d'évaluation de l'impact des réfugiés sur l'économie locale avec le soutien du Joint Data Center (JDC).
4	Encourager et soutenir la mise en place d'un mécanisme de ciblage permanent dans le camp de Mbera	Développement	Le HCR encouragera la mise en place par le Registre social d'un mécanisme de ciblage permanent, notamment pour les nouveaux arrivés et après une période de latence de 6 mois, en accord avec les engagements pris par le Gouv. de Mauritanie lors du FMR 2023.	Décembre 2024	Complété	En décembre 2024 et janvier 2025, le HCR a appuyé le Registre social a réalisé la mise à jour intégrale des réfugiés nouveaux arrivants dans le Hodh Chargui. Le HCR continue le plaidoyer de la conceptualisation d'un mécanisme de ciblage permanent.
5	Encourager l'inclusion dans les bases de données et statistiques nationales	Développement et Sous-Délégation de Bassiknou	Le HCR soutiendra l'inclusion de tous les réfugiés dans le Registre social, dans le SIGE du Min. de l'éducation et de Techgil et dans les enquêtes nationales (recensement, DHS, MICS, EPCV), en accord avec les engagements pris par le Gouv. de Mauritanie lors du FMR 2023.	Continu	Complété	Une base de données des élèves réfugiées est en cours de développement par le partenaire Ministère de l'Education Nationale et de la Réforme du système Educatif : https://sigehcr.education.gov.mr/ Les refugies sont inclus dans le recensement général et d'autres enquêtes nationales EPCV. Note de cadrage EPCV2024_1010.pdf

RECOMMANDATION 6:		<p>RO4. Renforcer l'autonomisation et l'inclusion économique des populations réfugiées basées sur la cohésion sociale l'approche de développement durable et d'entreprise (TPE et PME).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Transformer progressivement les services rendus à la communauté du camp sous forme de volontariat, comme le service de nettoyage et d'entretien des installations d'assainissement, en services professionnalisés, afin de garantir leur qualité dans le temps, reconnaître et dignifier le travail réalisé, donner des opportunités d'autonomisation à ces personnes et promouvoir la responsabilisation des réfugiés du camp. Les modèles possibles pour rendre ces activités rémunérées et financer les services de base doivent être analysés au préalable avec la participation des principaux intéressés. 2. Renforcer le développement d'initiatives de formation/emploi/auto emploi pour les populations réfugiées et hôtes dans une approche de marchés inclusifs et de gestion durable des ressources naturelles, en étroite coordination avec les autorités locales et avec la participation du secteur privé et les IFI. Mettre l'accent chez les jeunes, - hommes et femmes -, et les femmes, notamment chefs de famille, en vue de renforcer le capital humain, favoriser la cohésion sociale et prévenir l'extrémisme. 3. Identifier les opportunités et les moyens pour le HCR de donner plus de visibilité à l'impact positif des réfugiés et des investissements réalisés dans les communautés d'accueil, veillant notamment à ce que ces investissements/impacts fassent l'objet d'un suivi quantitatif et qualitatif régulier. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Développement				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Analyser les opportunités de professionnalisation des services volontaires du camp de Mbera – mise en œuvre le cas échéant	Développement et Protection	Le HCR consultera les acteurs (communautés), étudiera les éléments de rentabilité, en évaluant sérieusement la demande. Le cas échéant, un plan d'action spécifique, sera défini avec les réfugiés. Lien avec la Recommandation/action 3.4 (gouvernance du camp)	Décembre 2024 (analyse)	En cours	Discussions en cours dans le domaine de l'environnement avec quelques groupes de volontaires déjà identifiés.
2	Définir un cadre d'évaluation de l'impact des activités moyens de subsistance sur le statut des bénéficiaires - diffuser les résultats	Développement et Programme : Monitoring and Evaluation	Afin de mobiliser des financements plus importants en faveur des acteurs moyens d'existence, Le HCR, en lien avec les autres acteurs dont le PAM, cherchera à démontrer, via un cadre commun de mesure, l'impact des activités de moyens de subsistance et sur le niveau de vulnérabilité et d'autonomisation.	Décembre 2025	En cours	Une note conceptuelle a été partagée avec le Joint Data Center (JDC) pour réaliser une étude d'évaluation de l'impact des réfugiés sur l'économie locale. Une étude descriptive est envisagée sur la situation des réfugiés ayant les activités

						génératrices des revenus (Livelihoods).
3	Visibiliser les investissements dans les communautés hôtes et l'effet positif du camp sur le développement de la région	Développement, Protection et Relations Extérieures	<p>Le HCR produira des éléments de communication concernant les investissements HCR camp et hors camp.</p> <p>Les investissements de l'ensemble du SNU seront mis en avant dans le cadre du rapportage de la Vision 2023-2027 du SNU pour le Hodh Chargui, sous le leadership du HCR (cheffe de file du groupe Zone de Convergence).</p>	Décembre 204	En cours	<p>Le Factsheet de développement a été publié en mars 2024.</p> <p>Development approaches in Forced Displacement Settings VF1 ENG ODP.pdf</p> <p>UNHCR interventions in the environment sector Mauritania-1.pdf</p>
RECOMMANDATION 7:		<p>RO5. Renforcer le système de suivi sur l'accès à l'éducation des enfants réfugiés et organiser un transfert des services du camp au système national en concertation avec tous les acteurs concernés, y compris les réfugiés avec une vision de durabilité.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprendre un exercice de cartographie approfondi pour comprendre les progrès réalisés et les défis en matière d'inclusion des apprenants réfugiés dans le système éducatif national. Sur cette base, élaborer un plan de transition concret avec un modèle adapté à certaines spécificités du camp de Mbera, un calendrier, des rôles et des responsabilités clairs avec le ministère de l'Éducation et les partenaires concernés. 2. Renforcer ou adapter le système de suivi national, en concertation avec le ministère de l'Éducation, afin de permettre de mener une analyse régulière de la situation éducative, prendre des décisions bien fondées, réagir dans des délais opportuns en vue d'accroître la fréquentation et l'achèvement des niveaux primaire et secondaire, en particulier pour les filles. 3. Susciter l'intérêt et le soutien des bailleurs de fonds en vue d'un accompagnement à long terme du ministère de l'Éducation et des communautés réfugiées dans l'inclusion dans le système d'éducation national et encourager l'UNICEF, l'UNESCO et le BIT dans leurs efforts (coordonnés et complémentaires) en faveur de l'inclusion des réfugiés. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Protection et Développement				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Elaboration d'un plan budgétisé pour l'inclusion des réfugiés dans le	Développement	Le HCR, avec le soutien de l'IIEP/Unesco, finalisera un plan budgétisé et plaidera pour sa prise en compte dans le Plan National de Développement du Secteur de l'Éducation (PNDSE)	Juin 2024	Complété	Un plan budgétisé a été élaboré par le partenaire IIEP/Unesco Draft Plan d'action pour l'inclusion des réfugiés dans le système éducatif Mauritanien.pdf

	secteur éducation mauritanien					Mauritanie_PNDSE_III_2023-2030.pdf
2	Favoriser des investissements de la Banque mondiale en faveur de l'inclusion des réfugiés dans le secteur éducatif mauritanien	Développement	Le HCR recherchera l'appui du PASEB (Projet d'Appui au secteur de l'Education de Base) financé par la Banque mondiale pour entamer le plan d'inclusion au camp de Mbera en 2024. Le HCR plaidera pour l'utilisation de IDA 20 et la sous-fenêtre pour les CH et les réfugiés en faveur d'un nouveau projet Education d'ici 2025	Juin 2025 (IDA 20)	Complété	<p>L'équipe de la Banque mondiale a annoncé avoir obtenu un financement (USD 200,000) pour mener des activités éducatives concernant les réfugiés, y compris une enquête statistique visant à comparer leur situation éducative avec celle de la population locale.</p> <p>Par suite de cette acceptation, la Banque mondiale souhaite collaborer étroitement avec le HCR sur ce projet qui comprend deux activités : une enquête sur le système éducatif dans la région de Hodh Chargui et une assistance technique au MERSE pour la transition du système scolaire. Le projet INSPIRE est lié au projet PASEB de la Banque mondiale et sert de préparation pour la deuxième phase de PASEB, prévue pour octobre 2025, sous réserve que la Mauritanie soit éligible au guichet WHR. L'inclusion des réfugiés sera intégrée dans le cadre du projet PASEB II. Enfin, un accord a été établi entre la Banque Mondiale et le HCR afin de poursuivre le projet INSPIRE avec ANSADE en 2025.</p>
3	Soutenir et encourager l'élaboration d'une stratégie de formation professionnelle pour le camp de Mbera et ses environs	Protection et Développement	Le HCR appuiera le BIT à formaliser une stratégie pour l'offre de formation professionnelle au camp de Mbera. Les passerelles avec les services du ministère de la Formation Professionnelle seront affirmées //l'inclusion sera recherchée.	Décembre 2024	En cours	Les discussions sont en cours entre le HCR et le BIT pour une collaboration en termes de l'offre de formation des jeunes aux métiers au niveau de camp de Mbera.

RECOMMANDATION 8:		ROrg1. Renforcer la participation stratégique du HCR en Mauritanie avec le HCR de la région Afrique de l'Ouest en vue d'améliorer la coordination et les actions par rapport à la situation au Sahel et aux mouvements mixtes.				
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Structurer la participation du bureau du HCR en Mauritanie dans les mécanismes d'analyse et de planification du Bureau régional du HCR pour l'Afrique de l'Ouest en relation avec la situation au Sahel, y compris l'accès à d'éventuels fonds de réponse humanitaire pour les pays du G5. 2. Consolider les forums de communication, d'analyse et d'actions conjointes entre les bureaux du HCR Mauritanie, du HCR Mali et du HCR Sénégal à un niveau stratégique, en tenant compte de la volatilité du conflit au Mali, des effets de la crise au Sahel et des mouvements mixtes. 3. Plaider auprès des institutions des deux Etats (en coordination avec le HCR Mali) pour relancer la communication bilatérale et les mécanismes de travail conjoint de l'accord tripartite, ainsi que pour avancer dans la mise en œuvre de solutions pour la population réfugiée mauritanienne au Mali et les questions d'intérêt commun. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Senior Management, Protection et Sous-Délégation de Bassiknou				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Renforcer les échanges directs avec l'Opération du Mali	Senior Management, Protection et Sous-Délégation de Bassiknou	Vu les développements au Mali, le HCR Mauritanie doit participer aux forums existants sur la Situation Sahel et/ou initier des discussions sur les enjeux communs.	Continu	En cours	Des réunions transfrontalières sur une base bi-mensuelle ont été organisées entre les deux opérations depuis septembre 2023. Les informations ont été également partagées entre les deux opérations sur la situation sécuritaire et le flux des réfugiés ou de retournés au Mali.
2	Favoriser un dialogue renforcé avec le Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest	Senior Management	Le contexte et les priorités du HCR Mauritanie sont proches de celles du Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest, et l'Opération est dans une position privilégiée pour être un des liens stratégiques entre celui-ci et le Bureau MENA, et ainsi bénéficier de leurs forces respectives.	Continu	Complété	La Mauritanie a bénéficié d'un financement SIDA à l'initiative du Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest sur le projet de routes-based approach en 2025. Une visite de Directeur Régional adjoint de l'Afrique de l'Ouest a eu lieu en septembre 2024. La Mauritanie a bénéficié des formations en ligne organisées par le Bureau de l'Afrique de l'Ouest sur le refoulement; La

						visite de staff counsellor du Bureau Régional d'Afrique de l'Ouest a eu lieu.
RECOMMANDATION 9:	<p>ROrg2. Ajuster la distribution des ressources humaines au sein de l'opération, et renforcer les expertises nécessaires par rapport aux besoins croissants en termes de protection, d'inclusion et aux dynamiques de localisation des personnes avec et pour lesquelles le HCR travaille.</p> <ol style="list-style-type: none"> Réaliser une réflexion interne sur les liens hiérarchiques et fonctionnels entre les différentes structures dans le pays à fin d'améliorer la coordination et le flux de communication. Instaurer une dynamique de transmission de connaissance et de maintien de la mémoire institutionnelle, tant que possible et en vue de la rotation de personnel. Définir un cadre de valorisation et de développement professionnel pour le staff national. 					
Management response:	<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree					
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:	Senior management et Administration					
Top-line planned actions	By whom	Comments	Expected completion date	Progress		
				Status	Comments	
1	Poursuivre la mise œuvre des recommandations du staffing review entrepris en 2023	<p>Senior management et Administration</p> <p>La revue du staffing de l'opération du HCR en Mauritanie a été organisée sous la supervision de la Représentante adjointe.</p> <p>Des recommandations générales ont été formulées et prises en compte dans la planification 2024 mais nécessitent un suivi pour la planification 2025.</p>	Juin 2024	Complété	<p>La planification stratégique pour 2025 et la participation de l'Opération à une initiative pilote du siège sur le renforcement de la culture organisationnelle a permis d'affiner les recommandations du staffing review de 2023 avec une participation directe des personnels.</p> <p>Cette deuxième staffing review s'est focalisée sur la nationalisation progressive des postes stratégiques de l'opération et a abouti à la création de quelques 8 nouveaux postes nationaux.</p>	
2	Conduire systématiquement les	Administration	Le renforcement des capacités doit être une priorité pour l'opération du HCR en Mauritanie	Continu	Complété	Le HCR Mauritanie fait partie des pays dont l'enquête sur la culture organisationnelle a été réalisée

	sessions de renforcement des capacités des staffs internationaux et nationaux		afin de faciliter le développement professionnel du personnel national en particulier.		<p>en juin 2024 et des actions de renforcement des capacités ont été planifiées en conséquence Des sessions de renforcement des capacités organisées au mois de décembre 2024 sur la gestion de conflits d'intérêt et PSEA.</p> <p>Mauritanie Post Session Survey de formation Conflit interet decembre 2024.pdf.</p> <p>Les ressources sur les formations en ligne sur la gestion de carrière sont systématiques partagées au personnel.</p> <p>D'autres sessions de renforcement de capacités sur plusieurs thématiques ont été organisés au sein des différentes sections avec le resultat managers(protection,M&E,programme, etc.)</p>
--	---	--	--	--	--